



Parlamentul României

Propunere legislativă pentru modificarea art. 62 din Legea nr.227 din 8 septembrie 2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare

EXPUNERE DE MOTIVE

În România, există o serie de beneficii acordate tinerilor încadrați într-o formă educațională, de tipul reducerilor și gratuităților pentru accesul la diferite evenimente de tip spectacol sau de formare, la transportul public sau alte tipuri de astfel de facilități. Pentru tinerii care doresc să își achiziționeze o locuință, există, de asemenea, programul Prima Casa. La nivel macroeconomic, însă, este nevoie de măsuri fiscale de stimulare a încadrării tinerilor pe piața muncii. În momentul de față, șomajul în rândul tinerilor din România sub 25 de ani este peste media europeană, mai exact de 24% față de 22.2%.

Tinerii cu vârste cuprinse între 15-25 de ani sunt o categorie aparte cu nevoi complexe. Aceștia sunt atât în perioada în care formarea educațională este intensă în cadrul instituțiilor de învățământ liceal, sau universitar, cât și în perioada de debut a vieții profesionale. Pentru cei mai mulți dintre ei, angajarea în regim part time este soluția optimă, însă fiscalitatea ridicată ce o presupune procesul angajării descurajează aceste demersuri, mulți dintre ei trebuind fie să lucreze fără forme legale, fie să pună în plan secund educația și să își aloce cea mai mare parte din timp muncii. Tinerii au o capacitate mare de adaptare, randament și flexibilitate. Totuși, aceștia trebuie priviți ca o resursă care trebuie optim valorificată în plan socio-economic.

O altă parte din tineri aleg să plece de timpuriu în afara țării, continuându-și acolo studiile și integrându-se în același timp pe piața muncii de acolo. Conform unui raport al Comisiei Prezidențiale pentru Analiza Riscurilor Sociale și Demografice din 2009, intitulat *Riscuri și inechități sociale în România*, unul dintre principalele riscuri economice asociate migrației este accelerarea îmbătrânirii forței de muncă locale. La acesta se mai adaugă, de asemenea, riscul reducerii competitivității economice datorită emigrării angajaților cu maximă competență și cu potențial sporit de creativitate profesională.

În momentul de față există un precedent al scutirii implicite de impozit pe venit a unei categorii de tineri, în cazul persoanelor care lucrează în domeniul IT, categorie care

inglobează cu preponderență persoane tinere. Menținerea acestei scutiri a avut un efect pozitiv de-a lungul timpului, determinând tinerii profesioniști din domeniu să nu dea curs altor posibilități de muncă mai ofertante, dar din afara țării. Asemenea tinerilor ce lucrează în domeniul IT, în fiecare domeniu există tineri cu potențial de performanță pentru care scutirea de la plata impozitului pe venitul rezultat din câștigurile salariale poate fi un imbold puternic de a performa în România, și nu în afara granițelor. De aceea, această inițiativă își propune stabilirea cadrului legal adecvat pentru stimularea tinerilor în câmpul muncii din România prin susținerea neimpozitării veniturilor salariale a celor cu vârste între 15 și 25 de ani.

Conform ultimului raport statistic al INS, rata de ocupare a persoanelor cu vârste cuprinse între 15 și 24 de ani în România este de doar 26.7% pentru trimestrul III al anului 2015. De altfel, rata de ocupare pe această categorie de vârstă s-a menținut în jurul procentului scăzut de 20-26% pe parcursul ultimilor 5 ani de zile. În acest sens, scutirea impozitului pe venit a tinerilor, vine să stimuleze angajatorii să angajeze persoane tinere. Având în vedere faptul că impozitarea veniturilor salariale funcționează după principiul reținerii impozitului la sursă, neimpozitarea veniturilor salariale pentru această categorie va aduce un avantaj atât tânărului angajat, cât și angajatorului care nu mai este nevoit să acopere cheltuielile pentru impozitul angajatului, putând oferi astfel un salariu net mai mare angajatului, chiar și în regim part time sau putând angaja mai multe persoane tinere din economiile realizate. În acest fel este încurajată angajarea acestor persoane tinere, care se confruntă în general cu diferite piedici la angajare, una dintre acestea fiind lipsa de experiență, motiv adesea invocat de angajator.

Având în vedere argumentele mai sus exprimate, considerăm oportună adoptarea prezentei propuneri legislative.

